

員工福利

紅木依據員工所在地區提供當地具競爭力的整體薪資報酬，包括本薪、津貼、獎金等，且每年定期針對當地經濟情勢或勞動市場狀況，配合員工個人職能、績效表現進行薪資檢視與調薪作業，以吸引並留任優秀員工。

我們也提供各式完善且不亞於各子公司所在地勞動法令規範的員工福利；彙總薪酬、福利項目如下：

年假、事假、公假、產假、育嬰假、
有薪病假、無薪病假..等。

假期

津貼 / 補助

交通、傷病、急難、婚喪..等。

發行或轉讓予員工之庫藏股/員工認
股權/員工限制型股票。

庫藏股
/股權



保險

勞保、健保、團保、意外險、
責任險..等。

薪資/獎金

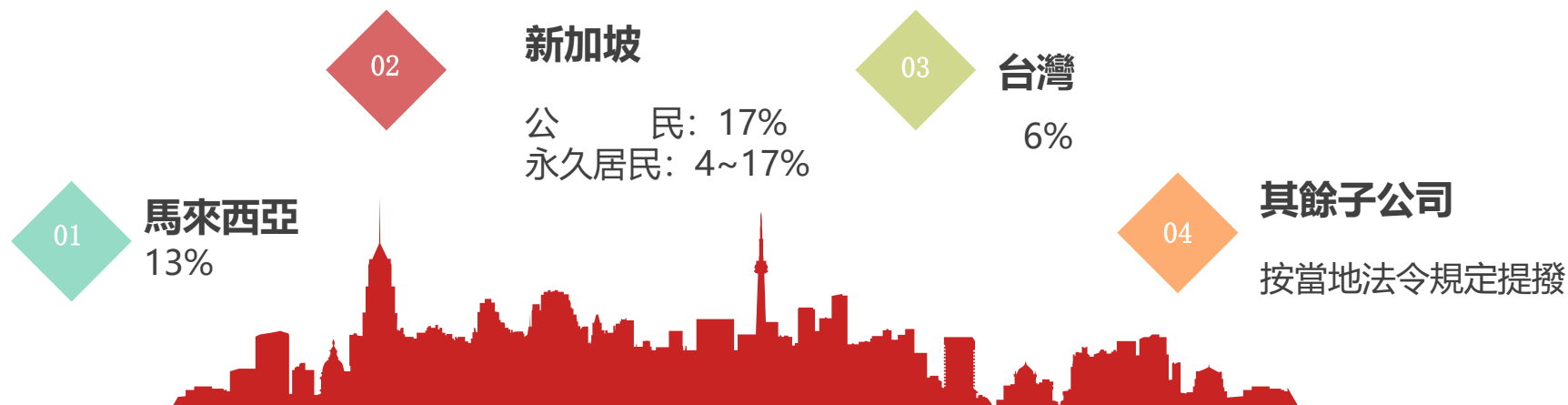
員工聘僱合約所約定之薪資報酬。
年終獎金、員工分紅/績效獎金

其他

春酒/尾牙、公費培訓、進修補助、
教育訓練、健康檢查..等。

退休金/公積金

紅木退休金(新加坡、馬來西亞稱“公積金”)政策完全遵守各子公司之勞動法令，例如在台灣員工適用「勞動基準法」，由本公司按月且足額提撥員工薪資總額6%的退休準備金至員工個人退休金專戶；新加坡地區則依員工取得身份分別提撥17%(公民)及4~17%(永久居民)按月足額提撥；馬來西亞則以13%按月足額提撥；餘其他子公司之提撥情況均符合當地法令規定。



締造幸福職場

「生活與工作平衡」 (Work life balance)

是紅木守護員工身心健康的主要宗旨。本著員工為公司重要資產之理念，發展員工職場全人照護，透過全方面的身心照護，讓同仁能夠安心工作，無後顧之憂，建立健康的生活型態。

2022年在遵守政府及公司的防疫措施下，滾動式調整上班型態及活動內容，營造防疫新生活，使防疫和提升健康並進。



01

員工宿舍 / 膳食提供

紅木於馬來西亞工廠提供外籍移工宿舍使用。宿舍包含寢室、自助洗衣間、福利社及交誼區等設施。

02

定期健康檢查

為維護勞工健康，每年舉辦健康檢查及不定期活動，例：疫苗注射等，改善員工潛在及現存健康問題及減少疾病產生，以提升個人健康狀態並提高工作效能。

締造幸福職場



03

不定期員工聚餐 / 每月壽星慶祝

紅木每年不定期舉辦一連串關懷性活動及福利措施，邀請同仁餐敘，並針對每月壽星舉辦慶生活動，增強同仁凝聚力。

04

團建活動 / 員工多元性戶內、外活動

紅木為鼓勵同仁參與正當休閒活動、強健體魄，促進身心健康，不定期舉辦戶內/外休閒運動，讓同仁能夠「樂在工作、享受生活」。

職場安全

紅木以「零災害」為目標，致力公司在**安全優先**的文化下，維持廠區安全，確保組織競爭力，提供客戶卓越品質

紅木持續實踐「安全優先」文化，要求同仁作業不因追求效率而忽略工作安全。另公司之環境管理架構，係依循ISO14001：2015 (Environmental Management Systems)之管理精神，以「計畫-執行-查核-行動」架構建置，適用於紅木新加坡及馬來西亞之所有工作者的活動、廠區及產品的環境管理系統。

公司針對ISO14001管理標準，組成環境管理小組，由總經理擔任召集人，並於每年召開會議，針對廠區環境及勞工安全事項進行擬訂、規劃、督導與推動及統籌管理。且依公司組織架構設計廠區部門內部訓練課程，提供從事工作與預防災變所必要之安全衛生教育及訓練，使員工養成安全文化能力，降低不安全行為所造成意外事故之發生。

職場安全執行情形

	說明	2022年績效
職場安全 教育訓練	「防火防災」演習： 對象：新、馬同仁 為提升同仁逃生警覺與逃生速度，每年執行1-2次防火逃生演習，維護同仁安全。	共216名員工完成演練
	「化學品洩漏應變」演習： 對象：新、馬同仁 除增加化學品知識外，並提升員工對於化學品外洩時之應變步驟與程序，以便更有效、安全的快速排除。	由公司安全部門帶領製造部同仁完成年度共1430小時的訓練
工作環境 安全監測	「消防安全」檢測： 公司委外指派合格之防火安全經理定期到場檢測廠區之消防安全。	每月進行1~2次檢測
	「廠區環境」檢測： 公司委由第三方品檢單位，針對廠區之「空氣雜質濃度」、「噪音」、「空氣中化學微幅懸粒」執行檢測。	2022年度適逢三項檢測皆已完成

職場安全



健康環境

全公司

- 配合安全管理要求執行各項勞安、環衛作業
- 公司頂樓層面種植綠化植栽

健康促進管理

- 執行健康照護、員工協助及相關業務推行
- 工廠不定期設置專門醫護定點諮詢、檢查服務
- 安全衛生的資訊、法規收集、分享與運用

廠區作業安全

- 作業場所健康風險鑑別
- 漆類、溶劑類存放安全管控
- 廠級&公司級勞安、環衛安全會議
- 定期舉行緊急應變措施及消防疏散演練
- 對供應商的勞安、環衛要求

巡檢管理

- 作業單位每天作業前設備檢查
- 辨識/教導 作業的潛在危險
- 委外專業保養/檢查具危險性設備，如天車、貨梯、雷射切割。
- 廠務安全單位不定期巡查，糾正違反項目
- 公司管理層/外部單位 派員稽查
- 缺失/稽查檢討會議，改善缺失/潛在危險